



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی

“با صلوات بر محمد و آل محمد”

شماره
تاریخ ۱۴۰۳/۵/۰۱

**وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - وزارت دفاع و پشتیبانی و نیروهای مسلح
سازمان اداری و استخدامی کشور - سازمان برنامه و بودجه کشور**

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۳/۴/۶ به پیشنهاد مشترک وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان اداری و استخدامی کشور و سازمان برنامه و بودجه کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و بند (ر) ماده (۲۸) قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳، آیین نامه اجرایی متناسب سازی حقوق بازنشستگان را به شرح زیر تصویب کرد:

آیین نامه اجرایی متناسب سازی حقوق بازنشستگان

ماده ۱- در این آیین نامه، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می روند:

۱- قانون: قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳.

۲- صندوق های بازنشستگی: کلیه سازمان ها و صندوق های بیمه و بازنشستگی مشمول بند (ر) موضوع ماده (۲۸) قانون.

۳- حقوق بازنشستگی: وجوهی که با توجه به قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی ربط، تحت این عنوان و یا به عنوان مستمری، حسب مورد به بیمه شده بازنشسته، از کارافتاده کلی و یا بازماندگان بیمه شده متوفی (به استثنای کمک هزینه عائله مندی و اولاد و سایر مزایای جانبی غیرمشمول کسورات بیمه و بازنشستگی) پرداخت می گردد.

۴- شاغل: فردی که به تبع اشتغال و از طریق کارفرمای ذی ربط و با پرداخت حق بیمه مربوط مطابق با قوانین و مقررات، مشترک فعال یکی از صندوق های بازنشستگی محسوب می گردد.

۵- شاغلان مشابه و همپراز: شاغلانی که به لحاظ نظام جبران خدمات و همچنین از لحاظ پایه، رتبه، مرتبه، طبقه، درجه، گروه و یا سایر عناوین مشابه با رعایت احکام این آیین نامه، دارای وضعیت یکسان یا ویژگی های مشترک با شغل فرد بازنشسته در زمان اشتغال وی باشند.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره
تاریخ ۱۴۰۳/۵/۰۱

۶- مابه‌التفاوت: اختلاف رقم بین مبلغ حقوق بازنشستگی هر فرد با نود درصد (۹۰٪) میانگین مبلغ خالص حقوق و فوق‌العاده‌های مشمول کسور شاغلان مشابه و هم‌تراز.

ماده ۲- صندوق‌های بازنشستگی مکلفند از ابتدای سال ۱۴۰۳ و در حدود اعتبارات مصوب مربوط، حقوق بازنشستگی مشمولین صندوق خود را با رعایت این آیین‌نامه و سایر قوانین و مقررات مربوط متناسب‌سازی نمایند.

تبصره- منابع حاصل از بند (ر) تبصره (۶) قانون بودجه سال ۱۴۰۳ کل کشور صرفاً بابت اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان لشکری، کشوری و صندوق فولاد و اعتبار متناظر آن در قوانین بودجه سنوات آتی هزینه خواهد شد.

ماده ۳- کلیه بیمه‌شدگانی که مطابق با قوانین و مقررات صندوق بازنشستگی ذی‌ربط تا پایان سال ۱۴۰۲ مشمول دریافت حقوق بازنشستگی شده‌اند در سال ۱۴۰۳ مشمول متناسب‌سازی موضوع این آیین‌نامه می‌باشند.

تبصره ۱- مبنای تعیین مابه‌التفاوت و همچنین ملاک تشخیص حقوق و فوق‌العاده‌های مشمول کسور شاغلان مشابه و هم‌تراز برای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان که تا پایان سال ۱۴۰۲، حقوق بازنشستگی آنان برقرار شده است، در ابتدای سال ۱۴۰۳ و پس از اعمال افزایش ضریب سنواتی برای حقوق شاغلان و بازنشستگان و با رعایت بندهای (۳)، (۵) و (۶) ماده (۱) این آیین‌نامه می‌باشد.

تبصره ۲- اجرای متناسب‌سازی برای افرادی که حقوق بازنشستگی آنان در سال‌های ۱۴۰۳ و پس از آن تا پایان سال ۱۴۰۴ برقرار می‌شود، در سقف اعتبارات پیش‌بینی‌شده در قوانین بودجه سنوات آتی و با رعایت مفاد این آیین‌نامه خواهد بود.

ماده ۴- سازمان اداری و استخدامی کشور و سازمان برنامه و بودجه کشور ظرف دو ماه و با همکاری ستاد کل نیروهای مسلح، دستگاه‌های اجرایی و صندوق بازنشستگی ذی‌ربط (حسب مورد)، در رابطه با مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری، قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت، قانون استخدام کشوری و سایر دستگاه‌های دارای قوانین و مقررات خاص استخدامی که پرداخت حقوق و مزایای کارکنان آنان مشمول دریافت مجوز یا نظارت سازمان اداری و استخدامی می‌باشد، جداول مربوط به نحوه شناسایی و طبقه‌بندی بازنشستگان را براساس مبلغ کسور پرداختی توسط شاغلان مشابه و هم‌تراز در پایه، رتبه، مرتبه، طبقه، درجه، گروه و یا سایر عناوین مشابه و با ملاک (۳۰) سال سابقه بیمه‌پردازی تهیه نموده و به صندوق بازنشستگی ذی‌ربط ابلاغ می‌نمایند به نحوی که با توجه به تنوع گروه‌های شاغلین و بازنشستگان نظیر فرهنگیان مشمول رتبه‌بندی، اعضای هیئت علمی و قضات، جداول به طور جداگانه تنظیم و ابلاغ شود.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره
تاریخ (...../...../.....) ۱۴۰۳

تبصره ۱- در مواردی که براساس قوانین و مقررات مربوط، حقوق و ارقام مشمول کسور بازنشستگی شاغلان در پایان سال ۱۴۰۲ مشمول دریافت مجوز یا نظارت سازمان اداری و استخدامی کشور نباشد، تهیه جداول مذکور در این ماده در مهلت مذکور و به روش یادشده (با رعایت میانگین سرانه ماهانه پرداختی برای متناسب سازی براساس تعداد بازنشستگان مشمول صندوق بازنشستگی کشوری و لشکری در قانون بودجه کل کشور) برعهده هیئت امنای عالی ترین رکن تصمیم گیرنده در صندوق بازنشستگی ذی ربط می باشد.

تبصره ۲- در مواردی که بنگاه ها و شرکت های دولتی واگذار گردیده اند اجرای متناسب سازی بازنشستگان آنها به ترتیب زیر انجام می شود:

الف- در مورد کارکنانی که قبل از واگذاری بازنشسته شده اند براساس جداول موضوع ماده (۴) با فرض تداوم دولتی بودن بنگاه یا شرکت دولتی متناسب سازی صورت می گیرد.
ب- در مورد کارکنانی که بعد از واگذاری بازنشسته شده یا می شوند و در اجرای تبصره (۱) ماده (۲۱) قانون مدیریت خدمات کشوری صندوق قبلی خویش را حفظ نموده اند براساس جدول خاصی که در سقف اعتبارات مربوط و متناسب با حقوق شاغلان بعد از واگذاری با رعایت این آیین نامه توسط هیئت امنای صندوق ذی ربط ابلاغ می شود متناسب سازی صورت می گیرد.

پ- در مورد سایر کارکنان که پس از واگذاری صندوق خود را تغییر داده اند متناسب سازی طبق مقررات مورد عمل صندوق جدید انجام می شود.

تبصره ۳- در مورد بازنشستگان سازمان هایی که منحل شده اند براساس جداول موضوع ماده (۴) این آیین نامه، با فرض تداوم حیات آخرین دستگاه زمان اشتغال، متناسب سازی انجام می گیرد.

تبصره ۴- در مورد بازنشستگان خویش فرمای مشمول بند (الف) ماده (۶) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور مصوب ۱۳۹۵ براساس جداول موضوع ماده (۴) این آیین نامه با فرض تداوم اشتغال در آخرین دستگاه مربوط، متناسب سازی انجام می گیرد.

ماده ۵- سهم سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح از منابع مندرج در قانون بودجه سال های ۱۴۰۳، ۱۴۰۴ و ۱۴۰۵ برای متناسب سازی با توجه به سرانه ماهانه منظور شده برای بازنشستگان کشوری با رعایت تبصره (۳) ماده (۱۱۷) قانون مدیریت خدمات کشوری و سایر قوانین و مقررات مربوط، توسط سازمان برنامه و بودجه کشور تعیین می شود.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره
تاریخ ۱۴۰۳/۵/۰۱

ماده ۶- صندوق بازنشستگی ذی ربط مکلف است براساس جداول ابلاغی موضوع ماده (۴) و احکام این آیین نامه و در سقف اعتبار ابلاغی، ضمن اصلاح احکام از ابتدای سال ۱۴۰۳، چهل درصد (۴۰٪) مابه التفاوت مربوط به هر فرد بازنشسته را با رعایت مفاد این آیین نامه در سال ۱۴۰۳ محاسبه و پرداخت نماید. چنانچه منابع مورد نیاز برای پرداخت درصد مابه التفاوت مذکور از منابع پیش بینی شده بیشتر باشد، به عنوان دیون، تلقی شده و در سنوات آتی پرداخت می گردد.

تبصره ۱- با توجه به حکم مقرر در ماده (۷۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور مصوب ۱۳۹۵ و بند (۲) ماده (۲۹) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) مصوب ۱۳۹۳، پرداخت مابه التفاوت توسط صندوق های بازنشستگی کشوری، لشکری و فولاد که از اعتبارات مندرج در قانون بودجه کل کشور برای متناسب سازی استفاده می کنند صرفاً در حدود اعتبارات مصوب مربوط و منابع وصولی مربوط در قوانین بودجه سنواتی و سیر مراحل قانونی تخصیص اعتبار می باشد.

تبصره ۲- مبلغ مابه التفاوت پرداختی به صورت جداگانه در احکام صادره از سوی صندوق بازنشستگی ذی ربط، درج و مشمول افزایش ضریب ریالی سنواتی حقوق می گردد.

تبصره ۳- صندوق های بازنشستگی که از اعتبارات مندرج در قوانین بودجه کل کشور برای اجرای متناسب سازی استفاده نمی کنند، می توانند از محل منابع خود و با تصویب هیئت امناء و یا بالاترین رکن تصمیم گیرنده خود و با رعایت سایر احکام مندرج در این آیین نامه نسبت به انجام متناسب سازی و پرداخت مابه التفاوت (با رعایت میانگین سرانه ماهانه پرداختی برای متناسب سازی براساس تعداد بازنشستگان مشمول صندوق بازنشستگی کشوری و لشکری در قانون بودجه کل کشور) اقدام نمایند.

ماده ۷- مبلغ پرداختی ماهانه به میزان ده میلیون (۱۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال موضوع تصویب نامه شماره ۵۶۳۰۶/ت/۶۲۷۷۰ هـ مورخ ۱۴۰۳/۴/۴ به صورت علی الحساب به حساب بازنشستگان کشوری، لشکری و صندوق فولاد که تا پایان سال ۱۴۰۲ بازنشسته شده اند واریز خواهد شد. صندوق های بازنشستگی مکلفند پس از صدور قطعی احکام متناسب سازی، اعمال حساب نموده و نسبت به تسویه مبلغ علی الحساب اقدام نمایند. مبالغ مذکور با اعلام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی توسط سازمان برنامه و بودجه کشور تأمین اعتبار و به صندوق ذی ربط ابلاغ می گردد. شیوه اعمال حساب در مورد افرادی که طبق احکام صادره کمتر از مبلغ مذکور به آنها تعلق می گیرد با پیشنهاد مشترک وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان برنامه و بودجه کشور به تصویب هیئت وزیران می رسد.

ت ۶۲۷۷۰ هـ ۶۸۹۶۹

شماره
تاریخ ۱۴۰۳ / ۵ / ۰۱



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

ماده ۸- نظارت بر حسن اجرای این آیین نامه برعهده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح (حسب مورد) می باشد. کلیه دستگاه های اجرایی ذی ربط و صندوق های بازنشستگی مشمول به استثنای سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و صندوق بازنشستگی وزارت اطلاعات مکلفند نسبت به ارسال گزارش و اطلاعات مربوط به نحوه اجرای این آیین نامه به وزارتخانه های مذکور اقدام نمایند.

محمد مخبر
معاون اول رئیس جمهور

تازه های حسابداری

ACCPress.com



رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس مجلس شورای اسلامی، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، دبیرخانه ستاد کل نیروهای مسلح، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت های قوانین و نظارت مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، معاونت های رئیس جمهور، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.