



بخشنامه

موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه
در سال ۱۳۹۶
حوزه معاونت
فنی و درآمد
اداره کل تأمین اجتماعی استان

به پیوست تصویر بخش‌نامه شماره ۲۵۳۹۹۴ مورخ ۹۵/۱۲/۲۸ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویب‌نامه جلسه مورخ ۹۵/۱۲/۲۵ شورای عالی کار درخصوص تعیین حداقل دستمزد روزانه سال ۱۳۹۶ و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار ارسال و به تبع آن میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۹۶ بشرح ذیل اعلام و واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع رسانی لازم به کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی، مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند:

- ۱- حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه شدگان مشمول قانون تأمین اجتماعی (به استثناء رانندگان حمل و نقل عمومی بین شهری و فعالیتهای دارای دستمزد مقطوع) در سال ۱۳۹۶ مبلغ ۳۰۹,۹۷۷ ریال اعلام می‌گردد.
- ۲- سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۳۹۵، معادل ۱۲ درصد بعلاوه رقم ثابت روزانه ۶,۷۶۸ ریال بشرح ذیل افزایش می‌یابد.

مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۶ = ۱/۱۲ + ۶,۷۶۸ × آخرین مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۵

۳- با توجه به اینکه طبق بند ۳ تصویب‌نامه شورای عالی کار مقرر گردیده از سوی کارفرمایان به کلیه کارگران اعم از دائم و موقت ماهیانه مبلغ ۱,۱۰۰,۰۰۰ ریال کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای پرداخت نمایند. لذا کارفرمایان ذیربخط می‌باشد طبق بند ۵ ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی و آئین نامه اجرائی ماده ۳۹ قانون با رعایت بخش‌نامه‌های ۵/۱ و ۵/۲ جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مزد و مزايا نسبت به درج مبلغ یادشده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه در ستونهای مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه ذیربخط اقدام نمایند.

توجه: ضمناً در مورد کسر حق بیمه از مبلغ ۱۷/۰۰۰ ریال پایه سنواتی (موضوع بند ۳ تصویب نامه مورخ ۹۵/۱۲/۲۵ شورای عالی کار) بابت بیمه شدگانی که دارای حداقل یک‌سال سابقه در کارگاه می‌باشند متعاقباً اطلاع رسانی خواهد شد.

۴- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگان که در آخرین گزارش بازرگانی انجام شده مربوط به قبل از ۱۳۹۶/۱/۱، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه (۲۷۰,۷۲۲ ریال) درج گردیده است، چنانچه در سال ۱۳۹۶ کارفرما از ارسال لیست و حق بیمه شدگان مذکور خودداری و یا در لیستهای ارسالی ترک کار

[@ACCPress](http://ACCPress)



شماره: ۱۰۰۹۶۱۱۸
تاریخ: ۱۳۹۶/۲/۴
پوست: دارو

آنها را اعلام ننماید، می‌بایست دستمزد آنها بشرح بندهای ۲ و ۳ تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماههایی که لیست آن ارسال نشده است قرار گیرد.

۵- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه برای بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری و صاحبان حرف و مشاغل آزاد نیز در سال ۱۳۹۶ معادل ۳۰۹,۹۷۷ ریال خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری و صاحبان حرف و مشاغل آزاد که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۵ از رقم روزانه ۲۷۰,۷۲۲ ریال بیشتر می‌باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۲ درصد بعلاوه رقم ثابت ۶,۷۶۸ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می‌یابد.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۶ = $(1395 \times 6,768) + 6,768 = 112,000$

۶- کلیه پرداختیهای آن دسته از مقررات بگیران بیمه بیکاری آنان از تاریخ ۱۳۹۶/۱/۱ به بعد می‌باشد با رعایت حداقل دستمزد سال ۱۳۹۶ خواهد بود. همچنین پرداختیهای آن دسته از مقررات بگیران سنت قبل که در سال ۱۳۹۶ ادامه می‌یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد سال ۱۳۹۶ می‌باشد تا مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۳۹۶ ۱۳۹۶ ترمیم می‌گردد.

۷- دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱/۳) معادل ۴۰۳,۰۰۰ ریال، بابت رانندگان مینی بوس و سواری (ضریب ۱/۱) معادل ۳۴۱,۰۰۰ ریال، سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری معادل ۳۰۹,۹۷۷ ریال تعیین می‌گردد.

۸- با توجه به بخشندامه شماره ۷/۴ مشترک فنی و درآمد، حق بیمه کارگران ساختمانی براساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و براساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرائب ۱/۲ و ۱/۳ و ۱/۴ برابر حداقل دستمزد سال ۱۳۹۶ به ترتیب برای کارگران درجه سه (۳۷۲,۰۰۰ ریال)، درجه دو (۴۰۳,۰۰۰ ریال) و درجه یک (۴۳۴,۰۰۰ ریال) محاسبه و وصول می‌گردد.

۹- با عنایت به مصوبات شورایعالی تأمین اجتماعی و هیأت امناء محترم سازمان تامین اجتماعی، حداقل دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه در سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه معادل ۲,۱۶۹,۸۴۰ ریال تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماههای ۳۱، ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می‌باشد.
مسئول حسن اجرای مفاد این بخشندامه، مدیران کل، معاونین، روساء و کارشناسان ارشد استانی و مسئولین واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

و من!... اتوین
دکترید تقدی نورخوش
دیرحال

@ACCPress

بسم الله الرحمن الرحيم

جمهوري اسلامي ايران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

میرحسین موسوی

شماره: ۹۵۱۲۷۸
تاریخ: ۱۴۰۰/۰۵/۲۵
پیوست

شورای عالی کار با حضور نماینده‌گان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۲۵ از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۶، در اجرای ماده (۱۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه‌های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱. از اول سال ۱۴۰۶ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۳۰۹,۹۷۷ ریال (سیصد و نه هزار و نهصد و هفتاد و هفت ریال) تعیین می‌گردد. همچنین از اول سال ۱۴۰۶ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۲ درصد مزد ثابت یا مزد مبنای (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۶۷۶۸ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۴۰۵ افزایش می‌یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۳۰۹,۹۷۷ ریال (سیصد و نه هزار و نهصد و هفتاد و هفت ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲. به کارگرانی که در سال ۱۴۰۶ دارای یکسال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۱۷,۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنتی) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستور العمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۴۰۵، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۴۰۵/۱۲/۲۵ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۴۰۶ همه کارگران دارایی قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت

بسیار



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

شماره: ۲۵۳۹۹۱۴
تاریخ: ۱۴۰۰/۰۷/۲۱
پیوست:

آخرین پایه (سال) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنتات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا غیر، مشمول دریافت پایه (سال) خواهد بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و درجهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور ثبت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۶ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار پایت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱۰۰,۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۶ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزايا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزايا در قالب موافقت نامه های کارگاهي و پیمان های دسته جمعی و پس از تائید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعي اقدام نمایند.

علی بیهقی

بسم تعالیٰ

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
ساخت روابط کار

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۵ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۳۹۵/۱۲/۲۸ مورخ ۲۵۳۹۹۴ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۵ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مذبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنی

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۶ روزانه ۱۲ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۵) به اضافه روزانه ۶۷۶۸ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۹۶ = ۱۳۹۵ \times ۱ + ۶۷۶۸$$

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۳۰۹,۹۷۷ ریال در روز شود، مبلغ ۳۰۹,۹۷۷ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۵ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۱۳۹۶ معادل ۱۲ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنت و گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۵) و نظایر آن ها.

تبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل معادل ۱۲ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۵)، از ابتدای سال ۱۳۹۶ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۱۳۹۶ خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به فرخ پایه سنت و سال ۱۳۹۶

جدول مزد سنت و سال ۱۳۹۶ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۱۳۹۵/۱۲/۲۸ مورخ ۲۵۳۹۹۴ در مورد کارگرانی که از ۱/۱/۱۳۹۶ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرين ترقیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

شماره: ۴۵۳۷۰۹
تاریخ: ۱۳۹۵/۱۲/۲۸
پیوست

بسم تعالیٰ



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
ساخت روابط کار

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۵ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخشname شماره ۱۳۹۵/۱۲/۲۸ مورخ ۲۵۳۹۹۴ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۵ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشname مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱- نحوه اعمال ۱۲ درصد افزایش بند ۱ بخشname

نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۹۶ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۵) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به مأخذ ۱۲ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۱۲ درصد افزایش یابد.

تبصره: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۱۲ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهد شد.)

تبصره: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۳۰۹,۹۷۷ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۳۰۹,۹۷۷ ریال خواهد بود.

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشname

علاوه بر افزایش ۱۲ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۳۹۶ روزانه ۶۷۶۸ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۳۹۶ روزانه ۶۷۶۸ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۳۰۹,۹۷۷ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۳۰۹,۹۷۷ ریال خواهد بود.

شماره: ۲۵۳۹۰۶۰
تاریخ: ۱۳۹۵/۱۲/۲۸
پیوست

بررسی مالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
سازمان روابط کار

۳- اعطای مزد سنتی:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند با خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشname شماره ۲۵۳۹۹۴ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۸ وزیر محترم تعامل، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

الله
کمال
اسلحه
کریمی آزاد
مدیر کل روابط کار و جیران خدمت

بسیجی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
ساخت روابط کار

تبصره ۱: مزد سالی (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۶ و طبق جدول موضوع این بند داده می‌شود، مشمول افزایش ۱۲ درصد نمی‌شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه‌های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۷۰۰۰	۱۷۲۰۰	۱۷۴۰۰	۱۷۶۰۰	۱۷۸۰۰	۱۸۰۰۰	۱۸۲۰۰	۱۸۴۰۰	۱۸۶۰۰	۱۸۸۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۹۰۰۰	۱۹۴۰۰	۱۹۸۰۰	۲۰۲۰۰	۲۰۶۰۰	۲۱۰۰۰	۲۱۴۰۰	۲۱۸۰۰	۲۲۲۰۰	۲۲۶۰۰

تبصره ۲: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۱۳۹۵/۱۲/۲۸ مورخ ۲۵۳۹۹۴ از ابتدای سال ۱۳۹۶ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه وابع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در واحدهایی که دارای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. در کارگاه‌هایی که فاقد طبقه بندی مشاغل مصوب می‌باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

اسمعیل کربلائی آزاد
مدیر کل روابط کار و جوان خدمت

...تمزد کارگران برای سال ۹۶ ۱۴.۵ درصدو برای سایر سطوح ۱۲ درصد افزایش یافت/ پیشی گرفتن مزد از تورم

حداقل دستمزد کارگران برای سال ۹۶ ۱۶.۵ درصدو برای سایر سطوح ۱۲ درصد افزایش یافت/ پیشی گرفتن مزد از تورم

حداقل دستمزد کارگران برای سال ۹۶ با افزایش ۱۶.۵ درصدی به رقم ۹۳۰ هزار تومان رسید اما برای سایر سطوح افزایش ۱۲ درصدی به اضافه روزانه ۶۷۶۸ ریال مورد تصویب شورای عالی کار قرار گرفت.

پس از ۱۲ ساعت چانه‌زنی شرکای اجتماعی متشکل از نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت بر سر افزایش دستمزد سال ۹۶ کارگری در شورای عالی کار، توافق کردند و در نهایت حداقل دستمزد با افزایش ۱۴.۵ درصدی به رقم ۹۳۰ هزار تومانی رسید.

اما شورای عالی کار برای سایر سطوح مصوبه دیگری داشت که بر مبنای آن، گروههای دیگر کارگری که بیش از حداقل دستمزد (سایر سطوح مزدی) دریافت می‌کنند، افزایش ۱۲ درصدی به علاوه روزانه ۶۷۶۸ ریال افزایش دستمزد خواهند داشت.

با این حساب، شورای عالی کار به دنبال کاهش فاصله مزدی میان حداقل‌بگیران با سایر سطوح مصوبه دو بخشی داشت که بر مبنای آن سایر سطوح که بیش از حداقل‌بگیران دریافتی دارند، افزایش ۱۲ درصدی داشته باشند.

طبق مصوبه شورای عالی کار، سایر سطوح مزدی از ابتدای سال ۹۶ به میزان ۱۲ درصد آخرین مزد (ثابت یا مبنا موضوع ماده ۳۶ قانون کار) سال ۹۵ به اضافه روزانه ۶۷۶۸ ریال (شش هزار و هفتصد و شصت و هشت ریال) افزایش می‌یابد. تصریبه: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ روزانه ۳۰۹۹۷۷ ریال (سیصد و نه هزار و نهصد و هفتاد و هفت ریال) بند ۱ کمتر باشد.

- نرخ پایه سنتوات در سال ۱۳۹۶ در مورد کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یکسال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنتوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، روزانه ۱۷۰۰۰ ریال (هفده هزار ریال) تعیین شد.

- نرخ پایه (سنوات) کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل برای گروه یک مبلغ مذکور و سقف آن در گروه ۲۰ مبلغ ۲۲۶۰۰ ریال همانند سال گذشته خواهد بود و برای سایر گروهها بر اساس جدول اعلامی اداره کل روابط کار و جبران خدمت اقدام خواهد شد.

- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردن در سال ۹۵، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق می‌گیرد.

- مبلغ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار ماهیانه ۱.۱۰۰.۰۰۰ ریال بدون تغییر همانند سال ۹۵ توسط کار فرمایان پرداخت خواهد شد.

در این نشست دکتر علی ربیعی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، معاونان وزرای اقتصاد و صنعت به همراه تشکل‌های کارگری و کارفرمایی حضور داشتند.

بر اساس این گزارش، حداقل دستمزد کارگران برای سال ۹۵ مبلغ ۸۱۲ هزار و ۱۶۴ تومان تعیین شده بود که این رقم با ۱۴.۵ درصد رشد سال آینده (۹۶) به رقم ۹۲۹ هزار و ۷۴۰ تومان برای حداقل مزد کارگری خواهد رسید.

۲۵ اسفند ۱۳۹۵
تعداد بازدید (۵,۷۶۹)

کلیه حقوق این وب سایت متعلق به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌باشد.

میزان حداقل حقوق و مزایای کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۳۹۶

حداقل دستمزد	۳۰۹,۹۷۷ ریال
حداقل حقوق ماهیانه (۲۰ روز)	۹,۲۹۹,۳۱۰ ریال
کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری)(ماهیانه)	۱,۱۰۰,۰۰۰ ریال
کمک هزینه مسکن (ماهیانه)	۴۰۰,۰۰۰ ریال
کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) برای هر فرزند (ماهیانه)	۹۲۹,۹۳۱ ریال
پایه سنواتی (روزانه)	۱۷,۰۰۰ ریال

توضیح اینگه:

- از اول سال ۱۳۹۶ سایر سطوح مزدی به مأخذ روزانه ۱۲٪ به اضافه مبلغ ۶,۷۶۸ ریال افزایش می یابد.
- به موجب ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی، کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) با بیمه شده پرداخت می شود مشروط بر آن که :

 - (الف) بیمه شده حداقل سابقه پرداخت حق بیمه هفتصد و بیست روز کار را داشت باشد.
 - (ب) سن فرزندان از هجده سال کمتر باشد و یا منحصرأ به تحصیل اشتغال داشت باشند تا پایان تحصیل یا در اثر بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیون های پزشکی موضوع ماده ۹۱ این قانون (قانون تامین اجتماعی) قادر به کار نباشد.

بخشنامه مزد سال جاری و دستورالعمل های تبعی آن، در درگاه (پرتال) وزارت تعاون، کار رفاه اجتماعی به نشانی www.mcls.gov.ir و تارنمای (وب سایت) اداره کل روابط کار جبران خدمت به نشانی <http://rkj.mcls.gov.ir> در دسترس قرار داده شده است.